



Aviva là Tập đoàn Bảo hiểm hàng đầu Vương quốc Anh với hơn 323 năm kinh nghiệm, hoạt động trong lĩnh vực tài chính - bảo hiểm với sự hiện diện tài nhiều quốc gia ở khu vực châu Âu, Châu Á và Bắc Mỹ. Riêng tại Anh Quốc, Aviva tự hào phục vụ ¼ dân số của xứ sở sương mù. Aviva chuyên cung cấp các sản phẩm bảo hiểm nhân thọ, phi nhân thọ, chăm sóc sức khỏe và bảo vệ tài sản và hiện đang phục vụ hơn 33 triệu khách hàng trên toàn thế giới.

Aviva có mặt tại thị trường Việt Nam từ năm 2011 dưới mô hình liên doanh cùng VietinBank - Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam. Đến năm 2017, Aviva chính thức trở thành công ty 100% vốn nước ngoài và nâng mối quan hệ hợp tác cùng VietinBank lên một tầm cao mới thông qua thỏa thuận hợp tác chiến lược độc quyền dài hạn. Mô hình Bancassurance và kênh đại lý truyền thống của Aviva đã và đang không ngừng được phát triển cả về chất và lượng với sứ mệnh mang đến những giải pháp tài chính ưu việt nhất cho khách hàng. Aviva cũng đã đầu tư hơn 3.500 tỷ đồng vào nền kinh tế, thể hiện cam kết gắn bó lâu dài tại thị trường Việt Nam.

► Trân trọng cảm ơn Quý khách hàng đã tin tưởng và lựa chọn chúng tôi! ◀

Lưu ý:

Tài liệu này chỉ mang tính giới thiệu. Quý khách vui lòng tham khảo Điều khoản hợp đồng bảo hiểm để biết thêm chi tiết. Hợp đồng AVIVA - An Tâm Hưng Vượng là một cam kết dài hạn, Bên mua bảo hiểm không nên chấm dứt hợp đồng bảo hiểm vì các khoản phí Bên mua bảo hiểm phải trả có thể rất cao trong thời gian đầu của hợp đồng.

Để biết thêm thông tin chi tiết Quý khách vui lòng liên hệ:

CÔNG TY TNHH BẢO HIỂM NHÂN THỌ AVIVA VIỆT NAM

Trụ sở chính: Tầng 13, tòa nhà Mipec Tower, 229 Tây Sơn, Q. Đống Đa, Hà Nội

Chi nhánh: Tầng 8, tòa nhà Mapletree, 1060 Nguyễn Văn Linh, Q.7, TP.HCM

✉ wecare@aviva.com.vn

🌐 <https://www.aviva.com.vn>

📘 www.facebook.com/avivavietnam

☎ 024 3771 5577

☎ 1900-633-369



AVIVA - An Tâm Hưng Vượng

Gia tăng phúc lợi - Muôn phần an tâm

Giải pháp Tài chính - Bảo hiểm toàn diện dành cho Doanh nghiệp





“Trên chặng đường phát triển của Doanh nghiệp, tài chính vững mạnh và nguồn nhân sự ổn định luôn là nền tảng thiết yếu cho thành công. Có kế hoạch bảo vệ nhân viên trước những bất ổn của đời sống không chỉ là một chính sách phúc lợi ưu việt **giúp thu hút và giữ chân nhân tài**, mà còn là **giải pháp đảm bảo tài chính cho Doanh nghiệp** nếu Người lao động gặp rủi ro trong quá trình lao động.

Với 3 kế hoạch **Đầu tư - Tiết kiệm - Bảo vệ** trong cùng một sản phẩm, **AVIVA - An Tâm Hưng Vượng** là một giải pháp thông minh mang lại chính sách phúc lợi hoàn thiện, giúp Doanh nghiệp tối ưu hóa nguồn vốn và Người lao động thêm an tâm trên hành trình gặt hái thành công; xây dựng nên một Doanh nghiệp vững bền, thịnh vượng.

”

LỢI ÍCH DÀNH CHO DOANH NGHIỆP

HƯỞNG ƯU ĐÃI VỀ THUẾ



Phí bảo hiểm được tính vào chi phí hợp lý, hợp lệ

QUẢN LÝ TÀI CHÍNH HIỆU QUẢ



Tiết kiệm chi phí đào tạo mới và giảm thiểu tổn thất tài chính khi rủi ro xảy ra với người lao động

THU HÚT NHÂN TÀI



Tăng tính hấp dẫn cho chế độ đãi ngộ và tri ân dành cho cán bộ, nhân viên xuất sắc

BẢO TOÀN NGUỒN NHÂN LỰC



Người lao động (NLD) có thêm động lực để làm việc, cống hiến cho công ty

ƯU ĐIỂM NỔI BẬT

Giải pháp tài chính linh hoạt, thông minh

- Lựa chọn đóng phí một lần/ngắn hạn, bảo vệ lâu dài đến 15 năm
- Rút tiền linh hoạt từ Giá trị tài khoản đóng thêm

Lựa chọn quyền lợi bảo vệ từ 3 kế hoạch **Đầu tư - Tiết kiệm - Bảo vệ**

Tiết kiệm an toàn

- Gia tăng giá trị tích lũy với Quyền lợi duy trì Hợp đồng
- Hưởng lợi từ Lãi suất đầu tư an toàn

LỢI ÍCH DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

ĐƯỢC BẢO VỆ



Bảo vệ trước rủi ro tai nạn, bệnh tật, thương vong. Gia đình NLD được hỗ trợ tài chính khi thiếu vắng người trụ cột

ĐƯỢC TRI ÂN, TƯƠNG THƯỞNG



Tùy theo quyết định của Doanh nghiệp, NLD được hưởng khoản tiền đáo hạn khi tham gia bảo hiểm, giúp họ hoàn thành được những dự định trong tương lai.

THÔNG TIN CHUNG

Tuổi tham gia	18 đến 60 tuổi
Tuổi khi đáo hạn/ kết thúc thời hạn bảo hiểm	75 tuổi
Thời hạn đóng phí	Một lần hoặc 03, 05 năm
Định kỳ đóng phí	Năm/ nửa năm/ quý/ tháng (đối với thời hạn đóng phí 03 và 05 năm)



QUYỀN LỢI BẢO HIỂM

STT	QUYỀN LỢI BẢO HIỂM (QLBH) THEO KẾ HOẠCH	ĐẦU TƯ	TIẾT KIỆM	BẢO VỆ	
1	QL duy trì HĐ⁽¹⁾ (% trên phí BH cơ bản của Năm HĐ đầu tiên)	Trả vào Giá trị tài khoản đóng thêm vào các Ngày kỷ niệm hợp đồng (NKNHĐ) và đáo hạn	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		<ul style="list-style-type: none"> NKNHĐ thứ 6: 6% NKNHĐ thứ 9: 9% NKNHĐ thứ 12: 12% Ngày thanh toán quyền lợi đáo hạn: 15% 			
2	QL đáo hạn	Nhận Giá trị tài khoản hợp đồng (GTTK HĐ) trừ đi khoản nợ (nếu có)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	QLBH Tử vong/ Thương tật toàn bộ vĩnh viễn	2 lựa chọn: <ul style="list-style-type: none"> Cơ bản: (Giá trị lớn hơn giữa Số tiền bảo hiểm và Giá trị tài khoản cơ bản) + Giá trị tài khoản đóng thêm Nâng cao: Số tiền bảo hiểm + Giá trị tài khoản cơ bản + Giá trị tài khoản đóng thêm Khoản trả trước khi nộp yêu cầu chi trả QLBH tử vong: 20% GTTK HĐ (≤ 30 triệu), sẽ khấu trừ khi chi trả QLBH Tử vong	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	QLBH Tai nạn cá nhân	<ul style="list-style-type: none"> Bồng nặng: 100% STBH⁽²⁾ Thương tật vĩnh viễn do tai nạn: % STBH. Tối đa: 100% STBH Tử vong do tai nạn: <ul style="list-style-type: none"> Khi du lịch nước ngoài: 300% STBH Giao thông công cộng: 200% STBH Khác: 100% STBH 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	QL hỗ trợ chi phí Năm viện	<ul style="list-style-type: none"> Trợ cấp giảm thu nhập do Năm viện (≥ 3 ngày): 0,1% STBH/ngày; do Năm viện đặc biệt: 0,2% STBH/ngày Hỗ trợ chi phí chăm sóc y tế (năm viện ≥ 10 ngày): 1% STBH/lần, tối đa 3 lần/năm Lên đến 150 ngày năm viện/năm 		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	QL hỗ trợ chi phí Phẫu thuật	Chi trả theo tỉ lệ % STBH. Tối đa: 100% STBH		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	QLBH bệnh hiểm nghèo (BHN) nhiều giai đoạn	<ul style="list-style-type: none"> Tối đa: 100% STBH BHN giai đoạn sớm: 25% STBH (tối đa 2 lần) BHN giai đoạn sau: 100% STBH (trừ đi QLBH BHN giai đoạn sớm đã trả) 			<input checked="" type="checkbox"/>




(1) HĐ: Hợp đồng

(2) STBH: Số tiền bảo hiểm

VÍ DỤ MINH HOẠ

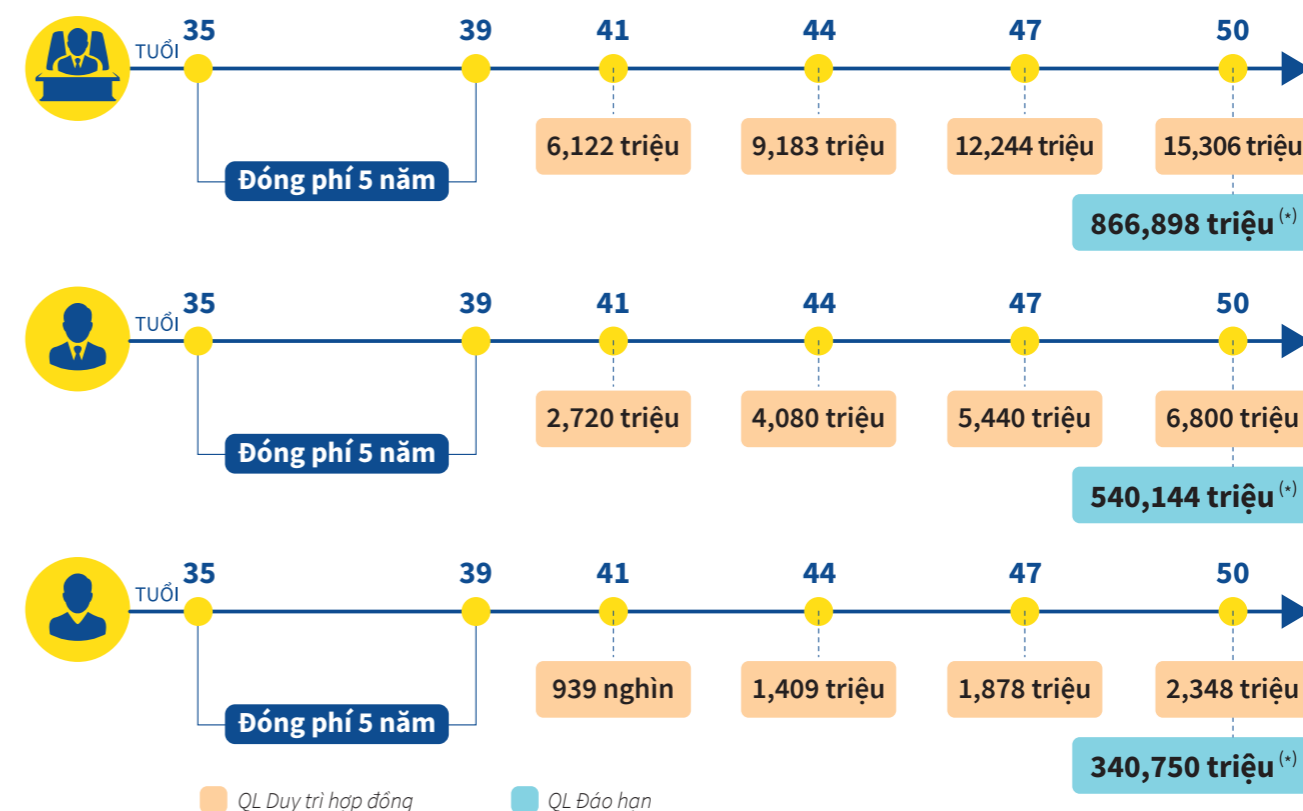
Doanh nghiệp A quyết định tham gia sản phẩm **AVIVA - An Tâm Hưng Vượng** để bảo vệ cho quản lý cấp cao, cấp trung và nhân viên. QL BH tử vong là quyền lợi cơ bản, độ tuổi trung bình là 35 tuổi, người nhận QL BH sẽ hưởng lợi nhuận đầu tư thực tế từ phần phí đóng hàng năm.

NẾU DOANH NGHIỆP A LỰA CHỌN ĐÓNG PHÍ TRONG 5 NĂM, CÁC QUYỀN LỢI MÀ NHÂN VIÊN, QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP CÓ THỂ NHẬN TRONG TƯƠNG LAI ĐƯỢC MINH HOẠ NHƯ SAU:

ĐỐI TƯỢNG BẢO VỆ:				
	QUẢN LÝ CẤP CAO	QUẢN LÝ CẤP TRUNG	NHÂN VIÊN	
THÔNG TIN CHUNG				
Kế hoạch bảo hiểm	Bảo vệ	Tiết kiệm	Đầu tư	
Thời hạn bảo hiểm (năm)	15	15	15	
Số tiền bảo hiểm (đồng)	1 tỷ	600 triệu	300 triệu	
Phí đóng mỗi năm (đồng)	102,040 triệu	60 triệu	36 triệu	
Tổng phí bảo hiểm (đồng)	510,200 triệu	300 triệu	180 triệu	
QUYỀN LỢI BẢO HIỂM (đồng)				
QL Đáo hạn^(*)	LS ⁽³⁾ 6%/năm	866,898 triệu	540,144 triệu	340,750 triệu
	LS cam kết tối thiểu	529,946 triệu	334,099 triệu	211,796 triệu
QLBH Tử vong/TTTBV	LS 6%/năm	Lên đến 1,037 tỷ	Lên đến 765,900 triệu	Lên đến 512,583 triệu
	LS cam kết tối thiểu	Lên đến 1,030 tỷ	Lên đến 706,962 triệu	Lên đến 434,196 triệu
QLBH Tử vong do tai nạn	Khác/ Bồng nặng	1 tỷ	600 triệu	300 triệu
	Giao thông công cộng	2 tỷ	1,2 tỷ	600 triệu
QLBH Hỗ trợ chi phí nằm viện	Trợ cấp giảm thu nhập do Nằm viện	1 triệu/ ngày	600 nghìn/ ngày	Không có
	Trợ cấp giảm thu nhập do Nằm viện đặc biệt	2 triệu/ ngày	1,2 triệu/ ngày	
Hỗ trợ chi phí chăm sóc y tế (tối đa 3 lần/năm)	30 triệu	18 triệu		
QLBH Hỗ trợ chi phí phẫu thuật	1 tỷ	600 triệu	Không có	
QLBH BHN nhiều giai đoạn	1 tỷ	Không có	Không có	

(*) Quyền lợi đáo hạn đã bao gồm Quyền lợi Duy trì hợp đồng

(3) LS: Lãi suất



Vào các Ngày kỷ niệm Hợp đồng thứ 6, 9, 12 và tại thời điểm đáo hạn, Aviva chi trả QL Duy trì hợp đồng vào Giá trị tài khoản đóng thêm. Bên mua bảo hiểm có thể rút khoản tiền này hoặc để lại tại Aviva, hưởng lãi tích lũy theo mức lãi suất tại từng thời điểm.

Tại thời điểm đáo hạn hợp đồng, Giá trị đáo hạn của Hợp đồng được minh họa như trên. Nếu công ty chuyển giao Hợp đồng cho cán bộ, nhân viên, họ có thể sử dụng khoản tiền này để chuẩn bị cho tuổi hưu của mình.



CÁC ĐỊNH NGHĨA

- 1 Quỹ liên kết chung:** là quỹ được hình thành từ phí bảo hiểm của các HĐ bảo hiểm liên kết chung và thuộc quỹ chủ HĐ bảo hiểm.
- 2 Phí bảo hiểm cơ bản:** là khoản phí bảo hiểm được tính dựa trên kế hoạch bảo hiểm, quyền lợi tử vong đã chọn của sản phẩm bảo hiểm chính, Số tiền bảo hiểm, thời hạn đóng phí bảo hiểm định kỳ, Tuổi và giới tính của Người được bảo hiểm tương ứng.
- 3 Phí bảo hiểm định kỳ:** là Phí bảo hiểm cơ bản được chia đóng theo định kỳ.
- 4 Phí bảo hiểm đóng thêm:** là khoản phí bảo hiểm của Sản phẩm chính do BMBH⁽⁴⁾ đóng sau khi Phí bảo hiểm cơ bản và phí bảo hiểm định kỳ của các sản phẩm bổ trợ (nếu có) đã được đóng đầy đủ cho Năm HĐ hiện tại.
- 5 Phí bảo hiểm phân bổ:** là phần còn lại của Phí bảo hiểm định kỳ, Phí bảo hiểm đóng thêm sau khi trừ đi Phí ban đầu, và được đầu tư vào Quỹ liên kết chung.
- 6 Lãi suất tích lũy:** lãi suất được xác định từ kết quả đầu tư của Quỹ liên kết chung sau khi trừ đi Phí quản lý quỹ.
- 7 Lãi suất cam kết tối thiểu:** Tại bất kỳ thời điểm nào khi HĐ còn hiệu lực, Lãi suất tích lũy sẽ không thấp hơn Lãi suất cam kết tối thiểu áp dụng cho thời kỳ đó, cụ thể như sau:

NĂM HĐ	1	2	3	4	5	6+
LÃI SUẤT CAM KẾT TỐI THIỂU (/NĂM)	4,5%	4,0%	3,5%	3,0%	2,5%	2,0%

Lãi suất cam kết tối thiểu có thể được điều chỉnh sau khi được Bộ tài chính chấp thuận và sẽ được thông báo ít nhất 3 tháng trước ngày áp dụng

(4) BMBH: Bên mua bảo hiểm



CÁC LOẠI PHÍ

- 1 Phí ban đầu:** là khoản phí mà Aviva được khấu trừ từ Phí bảo hiểm định kỳ, Phí bảo hiểm đóng thêm trước khi phân bổ vào GTTK HĐ.

NĂM HĐ	1	2	3	4	5	6+
TÍNH TRÊN PHÍ BẢO HIỂM CƠ BẢN CỦA HĐ ĐÓNG PHÍ MỘT LẦN	15%					
TÍNH TRÊN PHÍ BẢO HIỂM ĐỊNH KỲ CỦA HĐ CÓ THĐPBH⁽⁵⁾ ĐỊNH KỲ 03 NĂM	20%	8%	5%			
TÍNH TRÊN PHÍ BẢO HIỂM ĐỊNH KỲ CỦA HĐ CÓ THĐPBH ĐỊNH KỲ 05 NĂM	25%	8%	5%	5%	5%	
TÍNH TRÊN PHÍ BẢO HIỂM ĐÓNG THÊM	5%	5%	5%	5%	5%	2%

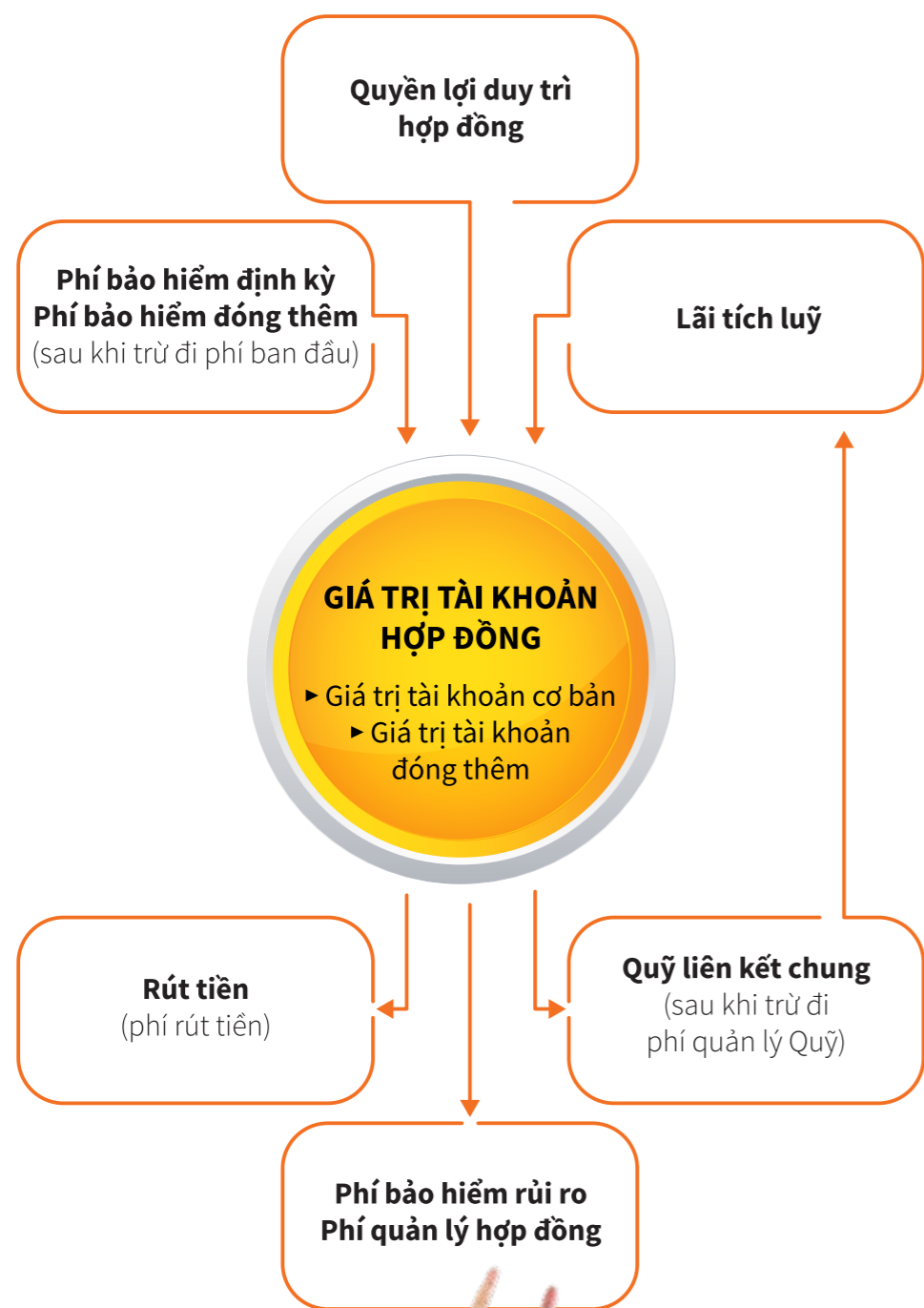
(5) THĐPBH: Thời hạn đóng phí bảo hiểm

- 2 Phí bảo hiểm rủi ro:** là khoản phí được khấu trừ hàng tháng để đảm bảo chi trả các quyền lợi bảo hiểm rủi ro theo HĐ (không bao gồm các sản phẩm bổ trợ)
- 3 Phí quản lý HĐ:** là khoản phí để duy trì và cung cấp thông tin liên quan đến HĐ cho BMBH và được khấu trừ từ GTTK HĐ
Phí quản lý HĐ là 25.000 đồng/tháng, có thể tăng hàng năm và sau khi được Bộ Tài chính chấp thuận nhưng không vượt quá 60.000 đồng/tháng
- 4 Phí quản lý quỹ:** là khoản phí dùng để chi trả cho các hoạt động đầu tư và quản lý Quỹ liên kết chung. Phí quản lý quỹ được tính trên GTTK HĐ và không quá 2%/năm. Tùy thuộc vào chấp thuận của Bộ Tài chính, mức phí này có thể tăng hơn 2%/năm, nhưng không quá 2,5%/năm.
- 5 Phí chấm dứt HĐ:** là khoản phí mà BMBH phải chịu khi chấm dứt HĐ trước hạn. Không áp dụng Phí chấm dứt HĐ cho Giá trị tài khoản đóng thêm (GTTKĐT) .
Phí chấm dứt HĐ áp dụng cho Giá trị tài khoản cơ bản (GTTKCB) được tính bằng tỷ lệ % (phần trăm) của Phí bảo hiểm cơ bản của Năm HĐ đầu tiên theo tỷ lệ như sau:

NĂM HĐ	1	2	3	4	5+
HĐ ĐÓNG PHÍ MỘT LẦN	20%	18%	16%	10%	0%
THĐPBH ĐỊNH KỲ 03 NĂM	60%	54%	48%	30%	0%
THĐPBH ĐỊNH KỲ 05 NĂM	100%	90%	80%	50%	0%

- 6 Phí rút tiền:** là khoản phí mà BMBH phải chịu khi yêu cầu rút tiền từ GTTKCB. Khi BMBH rút tiền từ GTTKĐT sẽ không phải chịu Phí rút tiền.
Ngoài các loại phí trên, Aviva có quyền bổ sung các loại phí khác nếu được Bộ Tài chính chấp thuận và BMBH sẽ được thông báo ít nhất 03 tháng trước ngày áp dụng.

CƠ CHẾ HOẠT ĐỘNG



CHÍNH SÁCH ĐẦU TƯ

1 Đầu tư an toàn:

Quỹ liên kết chung thực hiện chiến lược đầu tư theo định hướng an toàn, theo đó, tài sản của quỹ được ưu tiên đầu tư vào các công cụ sinh lời ổn định bao gồm: tiền gửi có kỳ hạn, trái phiếu chính phủ, trái phiếu chính phủ bảo lãnh, trái phiếu doanh nghiệp.

2 Minh bạch thông tin:

- Tách bạch giữa quyền lợi bảo vệ và quyền lợi đầu tư;
- Công khai báo cáo hoạt động Quỹ liên kết chung trên trang thông tin điện tử của Công ty và các phương tiện thông tin thích hợp khác nhằm đảm bảo tính minh bạch của khoản đầu tư;
- Quỹ liên kết chung được đầu tư và quản lý độc lập với quỹ chủ sở hữu và các quỹ chủ Hợp đồng khác của Aviva, phù hợp với các quy định của pháp luật;
- Đầu mỗi 03 tháng hoặc định kỳ khác ít nhất là 01 lần mỗi năm, Công ty sẽ đánh giá tình hình hoạt động đầu tư và triển vọng đầu tư của Quỹ liên kết chung và công bố Lãi suất tích lũy áp dụng cho thời gian tới.

